

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

採用した職員に占める女性職員割合の推移

単位：人・%

	採用職員数			女性職員割合 (A/B)
	男性	女性(A)	計(B)	
平成23年度	1	1	2	50.0
平成24年度	3	1	4	25.0
平成25年度	2	4	6	66.7
平成26年度	2	2	4	50.0
平成27年度	3	0	3	0
平成28年度	3	0	3	0
H23～H28 計	14	8	22	36.4

※各年度4月1日現在

各役職段階に占める女性職員割合の推移（一般職）

単位：人・%

■平成29年度					
区分	標準的な職務内容	職員数			女性職員 割合(A/B)
		男性	女性(A)	計(B)	
1級	係員の職務	4	0	4	0
2級	相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員	10	4	14	28.5
3級	特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員	6	3	9	33.3
4級	相当困難な業務を処理する職務で町長が別に定める職務	10	7	17	41.2
5級	課長補佐の職務	8	6	14	42.9
6級	課長の職務	8	1	9	11.1
7級	総括課長の職務 困難な業務を処理する課長の職務	1	0	1	0
全体		47	21	68	30.9

男女別の育児休業取得率の推移

単位：人・%

	育児休業取得状況					
	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成23年度	3	0	0.0	0	0	0.0
平成24年度	5	0	0.0	1	1	100.0
平成25年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成26年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成27年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成28年度	1	0	0.0	0	0	0.0
H23～H28 計	12	0	0.0	4	4	100.0