

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

採用した職員に占める女性職員割合の推移

単位:人・%

	採用職員数			女性職員割合 (A/B)
	男性	女性(A)	計(B)	
平成27年度	4	0	4	0.0
平成28年度	0	0	0	0.0
平成29年度	3	0	3	0.0
平成30年度	3	2	5	40.0
令和1年度	3	3	6	50.0
令和2年度	0	1	1	100.0
H27～R2 計	13	6	19	31.6

※令和2年度については4月1日現在

各役職段階に占める女性職員割合の推移(一般職)

単位:人・%

■令和2年度(4月1日現在)					
区分	標準的な職務内容	職員数			女性職員 割合(A/B)
		男性	女性(A)	計(B)	
1級	係員の職務	3	0	3	0.0
2級	相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員	6	9	15	60.0
3級	特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う係員	8	3	11	27.3
4級	相当困難な業務を処理する職務で町長が別に定める職務	12	6	18	33.3
5級	課長補佐の職務	9	5	14	35.7
6級	課長の職務	8	2	10	20.0
7級	総括課長の職務 困難な業務を処理する課長の職務	1	0	1	0.0
全体		47	25	72	34.7

男女別の育児休業取得率の推移

単位:人・%

	育児休業取得状況					
	男性			女性		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
平成26年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成27年度	1	0	0.0	1	1	100.0
平成28年度	1	0	0.0	0	0	0.0
平成29年度	1	0	0.0	0	0	0.0
平成30年度	1	0	0.0	3	3	100.0
令和1年度	0	0	0.0	1	1	100.0
H26～R1 計	5	0	0.0	6	6	100.0